

Amsterdam, 26 feb 2021

Hartelijk welkom!

Je gaat pensioen bij Brand New Day opbouwen. In dit beknopte overzicht lees je wat je wel en niet krijgt bij Blue Circle Payrolling B.V. in de pensioenregeling. Dat is goed om te weten, omdat een pensioenregeling een belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde is.

Nadat de aanmelding door jouw werkgever bij ons geadministreerd is, ontvang je jouw inloggegevens voor MijnBND, jouw persoonlijke pensioenportal. Op de portal vind je jouw Pensioen 1-2-3 terug. In het Pensioen 1-2-3 lees je kort de belangrijkste informatie over de pensioenregeling. In laag 2 en 3 vind je steeds meer informatie over de diverse onderwerpen, zoals ook alle keuzes in je pensioenregeling nu maar ook bij pensionering.

**Hoe bouw je pensioen op?**

Er zijn drie manieren om pensioen op te bouwen:

1. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Je bouwt alleen AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum.
2. Het collectief pensioen: Dit pensioen bouw je op via de pensioenregeling van je werkgever. Hoe je pensioen opbouwt, lees je hieronder. Op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) staan al je opgebouwde pensioenkapitalen via (voormalig) werkgever(s).
3. Pensioen dat je zelf kunt regelen: Je kunt je pensioen aanvullen door bijvoorbeeld banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten.

**De pensioenregeling bij Brand New Day - Wat krijg je in onze pensioenregeling?****Ouderdomspensioen – Module Pensioen**

Met de module Pensioen bouw je een pensioenkapitaal op waarmee je op je pensioendatum een levenslange uitkering aankoopt: het ouderdomspensioen. Overlijdt je na je pensioendatum, dan krijgt je partner zolang hij of zij leeft een partnerpensioen. Standaard krijgt je partner dan 70% van wat jij aan ouderdomspensioen kreeg.

*Over welk salaris krijg ik pensioen?*

Je pensioen wordt berekend over een gedeelte van je salaris: de pensioengrondslag. De hoogte van dit bedrag is belangrijk. Het bepaalt namelijk hoeveel pensioen je straks krijgt. Je pensioengevend salaris kan bestaan uit o.a. uurloon, vakantiegeld, een 13<sup>e</sup> maand, toeslagen en overuren. Voor de berekening voor het ouderdomspensioen rekenen we met een pensioengrondslag per tijdvak. Een tijdvak is de periode waarover het salaris van jou als werknemer is berekend. Een tijdvak kan een week, vier weken of een maand zijn.

Het maximum bruto uurloon voor deze pensioenregeling is € 53,73 in 2021. Het bruto uurloon daarboven telt niet mee voor het pensioen. De franchise in 2021 is € 6,97 per uur. Dit is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt, omdat je vanaf je AOW-gerechtigde leeftijd een AOW-uitkering krijgt van de overheid.

*Een voorbeeld hoe de pensioengrondslag ieder tijdvak wordt berekend:*

- Je hebt 40 uur gewerkt in een week (tijdvak).
- Je pensioengevend uurloon incl. vakantiegeld is € 12,00.
- De franchise is € 6,97 per uur.

De berekening is dan: 40 uur x (€ 12,00 - € 6,97) = € 201,20 pensioengrondslag per tijdvak.



### Hoe berekent Brand New Day de premie voor mijn pensioen?

Jij neemt deel aan een adequate pensioenregeling voor payroll werknemers. Door de overheid wordt er voor payroll werknemers jaarlijks een normpremie bepaald. In 2021 is de normpremie gesteld op 14,5% van de pensioengrondslag. Dit is de minimale werkgeverspremie van jouw werkgever. Na aftrek van de administratiekosten en risicopremies voor de Module Overlijden en Arbeidsongeschiktheid (zie hieronder), wordt jaarlijks het premiepercentage bepaald.

Het jaarlijks premiepercentage wordt vervolgens verhoogd met de eigen bijdrage die hieronder staat vermeld. Op je digitale Pensioen 1-2-3 in jouw persoonlijke pensioenportal MijnBND vind je dit premiepercentage terug. Jaarlijks informeert Brand New Day je ook over de hoogte van het gewijzigde premiepercentage.



### Eigen bijdrage

Je pensioenregeling kent een eigen bijdrage van 4,00% van de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen (de module Pensioen). Deze eigen bijdrage wordt door je werkgever ingehouden op je bruto salaris.



### Zekerheid over je pensioen

De hoogte van je pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum heb je zekerheid over de hoogte van je pensioenuitkering. Je pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van je beschikbare premie, het tarief dat verzekeraars hanteren bij de aankoop van je pensioen en de rendementen op je beleggingen.



### Nabestaandenpensioen voor pensioendatum – Module Overlijden

Als je tijdens je dienstverband onverhoopt overlijdt, krijgen je partner en/of kind(eren) een uitkering. Je partner krijgt dan een partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Voor jouw kind(eren) is er een tijdelijk wezenpensioen.

Een partner is degene met wie je:

- Getrouwd bent, of
- Een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of
- Een notariële samenlevingsovereenkomst hebt, of
- Minimaal zes maanden samenwoont en op hetzelfde adres staat ingeschreven

*Voor alle duidelijkheid: er moet sprake zijn van een relatie. En dat mag niet zijn met een bloed- of aanverwant in de rechte lijn. Dus bijvoorbeeld niet je ouders.*

Voor de berekening van het nabestaandenpensioen op grond van de module Overlijden wordt uitgegaan van de pensioengrondslag op jaarbasis.

Pensioengrondslag op jaarbasis = Pensioengevend jaarsalaris - Franchise op jaarbasis  
Pensioengevend jaarsalaris = Pensioengevend uurloon x 2080 x 1,08 (vakantietoeslag)

Het partnerpensioen berekenen we met de volgende factoren:

1. De pensioengrondslag op jaarbasis, bijvoorbeeld € 20.000.
2. Het aantal bereikbare pensioengevende dienstjaren, bijvoorbeeld 25 jaar. Dit is het aantal jaren vanaf de dag dat je in dienst bent.
3. De gemiddelde parttime factor, bijvoorbeeld 75%. De parttime factor wordt bepaald door het aantal uren dat je gewerkt hebt in een periode en het aantal uren dat je kan werken bij een fulltime dienstverband. Voor elk tijdvak berekenen we een gemiddelde parttime factor.
4. Een opbouwpercentage van 1,16% per jaar

De voorbeeldberekening is dan:

€ 20.000 x 25 jaar x 75% x 1,16% = € 4.350,00 partnerpensioen per jaar

Werk je in een bepaalde periode minder uren of heb je een lager bruto uurloon, dan krijgt je partner minder partnerpensioen als je komt te overlijden.

Het opgebouwde pensioenkapitaal in de Module Pensioen wordt gebruikt om je partnerpensioen te optimaliseren.



### Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid – Module Arbeidsongeschiktheid

Als je tijdens je dienstverband (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ben je verzekerd voor het (gedeeltelijk) doorbetalen van de pensioenpremies. Zo blijf je toch pensioenkapitaal opbouwen voor de module Pensioen en blijf je verzekerd voor de module Overlijden.



### Administratiekosten

Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. Deze uitvoeringskosten betaalt jouw werkgever aan ons als onderdeel van de werkgeverspremie. Voor het beheer van je pensioenkapitaal rekenen wij kosten. Deze beleggingskosten brengen wij in mindering op je belegd pensioenkapitaal.

*Wat is er nog meer mogelijk in mijn pensioenregeling van Brand New Day?*



### Waardeoverdracht

Als je bij een vorige werkgever pensioen hebt opgebouwd, heb je het recht om de opgebouwde waarde van dit pensioen over te dragen naar je pensioenregeling bij Brand New Day. Of de waardeoverdracht gunstig voor jou is hangt af van verschillende zaken. Wij raden je aan je oude aanspraken goed te vergelijken met je nieuwe aanspraken. Wil je je pensioenkapitaal overdragen? Het verzoek tot waardeoverdracht doe je via je persoonlijke pensioenportal MijnBND.



### Beleggingsprofiel

Je hebt in jouw pensioenregeling beleggingsvrijheid. Jouw pensioenpremie wordt in eerste instantie belegd volgens het neutrale profiel. Beleggingsvrijheid betekent dat je zelf nog een keuze mag maken in een beleggingsprofiel dat bij jou past. De beleggingskeuze die je maakt is van belang. De algemeen aanvaarde maatstaf is dat hoe meer je belegt in aandelen hoe risicovoller de belegging is. Meer risico bij het beleggen betekent meer kans op een hoger rendement, maar in verhouding ook meer kans op een lager rendement. Nadat je jouw inloggegevens hebt gekregen voor MijnBND kunnen wij je met de Profielpeiler helpen een keuze te maken.

**De pensioenregeling bij Brand New Day - Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?**



### Arbeidsongeschiktheidspensioen

Als je arbeidsongeschikt wordt, is er geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen verzekerd. Een arbeidsongeschiktheidspensioen is een periodieke uitkering als aanvulling op een (gedeeltelijke) WIA uitkering. Dit betekent dat je bij arbeidsongeschiktheid alleen recht hebt op een mogelijke [WIA uitkering van het UWV](#).



### Partner- en wezenpensioen na uitdiensttreden

Werk je niet meer bij je huidige werkgever en kom je te overlijden? Dan zijn je partner en/of kinderen niet meer verzekerd voor een nabestaandenpensioen – Module Overlijden. Wel wordt het opgebouwde pensioenkapitaal in de Module Pensioen gebruikt om een partnerpensioen van aan te kopen.



### Vragen

We staan voor je klaar. Chat op MijnBND, mail [mijnpensioen@brandnewday.nl](mailto:mijnpensioen@brandnewday.nl) of bel ons gerust op 020 - 75 85 355.

Met vriendelijke groet,

Brand New Day Bedrijfspensioen

*Brand New Day Premiepensioeninstelling N.V. (hierna BND PPI) streeft ernaar dat alle informatie in dit document correct is weergegeven. BND PPI accepteert echter geen aansprakelijkheid voor onjuistheden en voor onjuiste informatie die hierin wordt verstrekt. Aan de verstrekte gegevens kunnen derhalve geen rechten worden ontleend. Wellicht ten overvloede vermelden wij hierbij tevens dat dit document in geen enkel geval kan worden gezien als vervanger van welke (wettelijk) verplichte (pensioen)communicatie dan ook voorkomend uit de onderhavige pensioenregeling.*

## Pension overview Blue Circle Payrolling B.V.

Amsterdam, 26 feb 2021

A warm welcome!

You will start accruing pension with Brand New Day. In this brief pension overview, you will read about what you will and will not receive in the pension scheme of Blue Circle Payrolling B.V.. It is important to be aware of this, as the pension scheme is an important secondary employment condition.

After your employer has registered you with us, you will receive your log-on details for the MyBND environment, your personal pension portal. In the portal you will find your Pension 1-2-3. The Pension 1-2-3 is a document that contains – in short – de most important information about the pension scheme. In the second and third layer you will find more and more detailed information on several parts of the pension scheme, for example what choices you have regarding your accrued pension when you retire.



### How do you accrue pension?

There are three methods to accrue pension:

1. AOW: This is a state pension. You will only accrue AOW if you are living in and/or working in The Netherlands. The commencement date of the AOW benefits is dependent on your date of birth.
2. Group pension: A group pension you accrue via the pension scheme of your employer. How that works is explained in the remainder of this document. On [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) all your group pensions, in The Netherlands, are listed.
3. Individually arranged pension: You can accrue pension in several ways on an individual basis, for example by saving on a bank account or in the form of an insurance.

### The pension scheme with Brand New Day – What do you receive in this pension scheme?



### Old age pension – Pension module

With the Pension module you accrue a pension with which you will acquire a lifelong old age pension. If you die after you have retired your partner will receive a lifelong partner's pension. By default, your partner will receive 70% of the old age pension you received.

#### *What is the basis of my pension accrual?*

The pension contribution will be calculated over a part of your salary. We call this your pension base. The height of this amount is important as it determines for a large part the size of your pension contribution. Your pensionable salary can consist out of your base salary, holiday allowance, a 13<sup>th</sup> month, overtime, and other supplements. For the calculation of the old age pension, we use a pension base per time period. The time period we use for the calculation is equal to the time period your employer pays you your salary, and can be weekly, four-weekly, or monthly.

The maximum gross hourly salary for this pension scheme is € 53.73 in 2021. For the part that your gross hourly salary exceeds the maximum amount it does not contribute to your pension accrual. The AOW franchise in 2021 is € 6.97 per hour. This is a threshold over which you do not accrue pension as it is covered by the state pension that you will receive from the government.

#### *An example on how the pension base per time period is calculated:*

- You worked 40 hours in a weekly time period.
- Your pensionable salary per hour including supplements amounts to €12.00.
- The AOW franchise is € 6.97 per hour.

The calculation is as follows: 40 hours x (€ 12.00 - € 6.97) = € 201.20 as a pension base per weekly time period.



### How does Brand New Day calculate the premium for my pension?

You are a participant in an adequate pension scheme for payroll employees. The government determines, each year, the norm premium. In 2021 the norm premium has been set on 14.5% of the pension base. This is the minimum contribution that your employer must make to the pension scheme. After the administration fees and the premia for the Decease and Disability modules (see below) have been subtracted of the minimal contribution the available premium percentage is determined.

The available premium percentage is increased with the mandatory personal contribution as mentioned under the next header. On your digital Pension 1-2-3 in your personal MyBND you can find the available premium percentage. On a yearly basis we will inform you on the height of the available premium percentage.



### Mandatory personal contribution

Your pension scheme has a mandatory personal contribution of 0.04% of your pension base for the old age pension (Pension module). The mandatory personal contribution is withheld from your gross salary by your employer.



### Certainty of your pension

The eventual height of your pension benefits is not certain until you retire. That is because the pension scheme with Brand New Day is a Defined Contribution scheme. There are several determinants for the height of your pension benefits, yet the most important are: the available premium percentage, the purchase rates of the insurer, and the returns on investment.



### Survivor's pension before retirement – Decease module

If you die during your employment, your partner and/or child(ren) will receive a survivor's pension. Your partner will receive a partner's pension for as long as he or she lives. For your child(ren), there is a temporary orphan's pension.

A partner is the person with whom you:

- Married, or
- Entered into a registered partnership, or
- Have a notarised cohabitation agreement, or
- Have been living together for at least six months and registered at the same address.

*To be clear: There must be a relationship. And this may not be with a (blood) relative in the direct line. So for example not your parents.*

The calculation of the survivor's pension based on the Decease module is based on annual pensionable salary.

Pension base on annual basis = Pensionable salary - AOW franchise on annual basis  
Pensionable salary = Pensionable salary per hour x 2080 x 1,08 (holiday allowance)

We calculate the partner's pension using the following factors:

1. The pension base on annual basis, for example € 20,000.
2. The number of attainable pensionable service years, for example 25 years. This is the number of years starting from the first day of your employment.
3. The average part-time factor, for example 75%. The part-time factor is determined by the number of hours you have worked in a period and the number of hours you can work in case of full-time employment. We calculate an average part-time factor for each period.
4. An accrual rate of 1.16% per year

Put into a formula that gives:

EUR 20,000 x 25 years x 75% x 1.16% = EUR 4,350.00 per year partner's pension

If you work fewer hours in a certain period or have a lower gross hourly wage, your partner will receive less in the event of your death.

Additionally, your pension capital with Brand New Day will be used to optimize your partner's pension.





### **Premium waiver in the event of disability - Disability module**

If you become (partially) incapacitated for work during your employment, you are insured for a (partial) premium waiver. This way you will continue accruing pension capital, additionally you will remain insured for the Decease module.



### **Administration fee**

We incur costs for administering the pension scheme. Your employer pays us an administration fee to cover these costs. This is part of the employer's premium. We share costs for managing your pension capital. We deduct these investment costs from your invested pension capital.

*What else is possible within my pension scheme with Brand New Day?*



### **Value transfer**

If you accrued pension with a previous employer, you have the right to transfer the accrued value of this pension to your Brand New Day pension scheme. Whether the value transfer is beneficial for you depends on several things. We advise you to carefully compare your old entitlements with your new entitlements. Do you wish to transfer your pension capital? You can request a value transfer through your personal pension portal MyBND.



### **Investment profile**

Within the pension scheme you have the possibility to make some choices regarding your investment profile, we call this freedom of investment. By default your pension premiums are invested according to our neutral profile. However, you can choose for a different investment profile that better suits your preferences. The investment choice you make is important. The generally accepted standard is that the more you invest in shares, the riskier the investment. More risky investments mean a greater chance of achieving a higher return, but proportionally there is also a greater chance of achieving a lower return. Once you have received your log-on details for your MyBND, we can help you make a choice between the investment profiles.

**The pension scheme with Brand New Day – What do you not receive in the pension scheme?**



### **Occupational disability pension**

If you become (partially) incapacitated for work, you are not insured for an additional occupational disability pension. An occupational disability pension is a periodic payment as a supplement to payments you will receive from the government. That means that in case of incapacitation for work you are only entitled to payments from the government, as described [here](#).



### **Partner and orphan's pension after leaving service**

Are you no longer working with your current employer and do you pass away? Then your partner and/or children are no longer insured for a survivor's pension. However, the accrued pension capital in the Pension module is used to purchase a partner's pension.



### **Questions**

We are here for you. Chat on MyBND, mail [mijnpensioen@brandnewday.nl](mailto:mijnpensioen@brandnewday.nl) or call us on 020 - 75 85 355.

With kind regards,

Brand New Day Group Pensions

*Brand New Day Premiepensioeninstelling N.V. (hierna BND PPI) streeft ernaar dat alle informatie in dit document correct is weergegeven. BND PPI accepteert echter geen aansprakelijkheid voor onjuistheden en voor onjuiste informatie die hierin wordt verstrekt. Aan de verstrekte gegevens kunnen derhalve geen rechten worden ontleend. Wellicht ten overvloede vermelden wij hierbij tevens dat dit document in geen enkel geval kan worden gezien als vervanger van welke (wettelijk) verplichte (pensioen)communicatie dan ook voorkomend uit de onderhavige pensioenregeling.*

*Brand New Day Premiepensioeninstelling N.V. (here after BND PPI) makes every effort to ensure that all information in this document is correct. However, BND PPI accepts no liability for inaccuracies and for incorrect information provided herein. No rights can therefore be derived from the information provided. Perhaps unnecessarily, we also state that this document in no way replaces any (legally) required (pension) communication arising from the present pension scheme.*